

# 看護部理念

---

当院の基本理念である

**「医療の原点は思いやり」**

に基づき地域住民の皆さまに信頼される

安全で質の高い看護を提供します



# 看護部の基本方針

---

1. 私たちは、常に“やさしさ”“温もり”をもち、“心に寄り添う看護”を提供します
2. 私たちは、地域の医療・保健・福祉と連携した看護を展開します
3. 私たちは、専門職業人として自己研鑽に努めます
4. 私たちは、多職種と協働し患者中心のチーム医療を提供します
5. 私たちは、病院職員として病院経営に参画します
6. 私たちは、互いの多様性を認め、助け合える職場をつくります

# 看護部教育目的

---

社会の変化に対応できる、医療・看護をめざし、  
質の高い看護サービスを提供できる看護職員  
を育成する



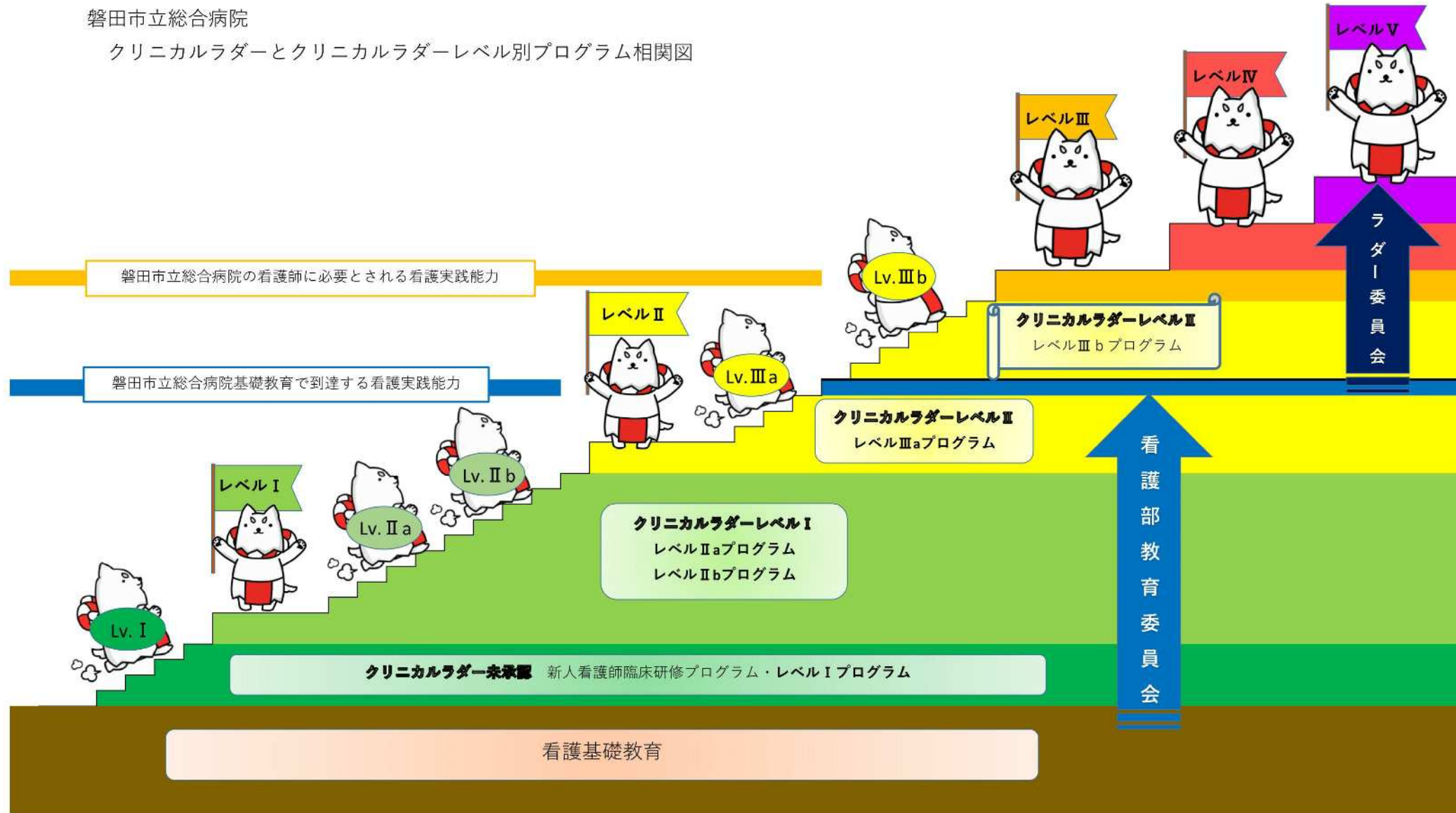
# 看護部教育目標

---

1. 看護職員の資質を磨いて、能力を引き出す
2. 専門的な知識・技術・態度を持って  
主体的に実践できる能力を高める
3. 各個人の主体性を持ったキャリア開発を支援する
4. 院内外の学会・研修会に参加することにより、  
看護における専門性を追求する

磐田市立総合病院

クリニカルラダーとクリニカルラダーレベル別プログラム関連図





# 新人看護師教育体制について

磐田市立総合病院看護部研修プログラム



# 充実の新人教育・支援体制 3つの特徴

## 全員参加の支援体制

新人を支援するのは2年目以上の全職員  
あえてプリセプター制は導入せず、全員で新人を支える意識を強化することで、誰にでも相談できる環境を整えています。



## 2年目になってから配属

臨床研修プログラムにおいて、5クールのローテーション研修の後、再度希望部署を確認し、長期研修先を決定。  
正式配属は2年目からとなります。

## 新人の部屋を確保

ローテーション研修中は新人専用の部屋を設置。  
同期看護師との絆を深め、将来的に支え合い、高めあっていけるような仲間づくりを目的としています。



2回目の研修部署の希望調査  
 (基本的に第3希望内で長期研修先を決定します)

e ランニング活用

3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
研修部署の希望調査	ローテーション研修 技術研修	ローテーション研修	長期研修 ローテーション研修		夜勤体験	夜勤開始						修了
	感染・医療安全 注射・記録・接遇 オリエンテーション	安全管理・倫理・褥 瘡・看護必要度	フィジカルアセスメン ト・災害・感染	ヘルパー研修		人工呼吸器・BLS			看護実践・担当看護師 の役割・入退院支援		1年のまとめ	



# 中央研修



多職種間のチームワークも良さも  
私たちの病院の自慢です。



# 磐田市立総合病院教育体制

病院長

看護部  
(クリニカルラダー)

人材育成センター

看護部・薬剤部・医療技術部

ラダー研修

医療安全研修

感染管理研修

院内研修調整・実施

教育研修室

臨床研修センター