

【別表】分析結果

◆対象職員数・・・正規872人(医師124人、技師185人、看護師496人、技能労務職23人、事務職員等44人) ※事業管理者除く	正規										嘱託		臨時	
	医師		技師		看護師		技能労務職		事務職員等		男	女	男	女
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女				
①採用した職員に占める女性職員の割合														
職員総数	99	25	102	83	44	452	1	22	26	18				
H31.4.1採用者数	23	3	4	2	6	29	0	0	0	0				
採用職員に占める女性職員の割合(H31.4.1採用の状況)	11.5%		33.3%		82.9%		—		—		—		—	
②平均した継続勤続年数の男女の差異(離職率の男女の差異)	10.8	2.7	12.3	8.0	6.4	11.7	40.0	15.5	10.4	11.4				
③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間	25.8		21.5		10.9		7.0		14.9					
④管理的地位にある職員に占める女性職員の割合														
管理職手当が支給される職員数	11	0	9	1	0	3	—	—	6	0				
管理職手当が支給される職員に占める女性職員の割合	0%		10%		100%		—		0%					
⑤各役職段階にある職員に占める女性職員の割合														
職員総数	99	25	102	83	44	452	1	22	26	18				
女性職員の割合	20%		45%		91%		96%		41%					
・主事補～副主任級(1～3級)	28	8	51	48	42	391	0	22	6	13				
女性職員の割合	22%		48%		90%		100%		68%					
・主任級(4級)	12	6	25	28	1	39	1	0	10	3				
女性職員の割合	33%		53%		98%		0%		23%					
・主査級(5級)	45	10	17	6	1	19	0	0	4	2				
女性職員の割合	18%		26%		95%		—		33%					
・補佐級(6級)	3	1	7	1	0	2	0	0	2	0				
女性職員の割合	25%		13%		100%		—		0%					
・課長級(7級)	2	0	2	0	0	0	0	0	2	0				
女性職員の割合	0%		0%		—		—		0%					
・部長級(8級)	9	0	0	0	0	1	0	0	2	0				
女性職員の割合	0%		—		100%		—		0%					
⑥男女別の育児休業取得率及び平均取得期間														
取得者数(H30年度)	0	3	0	8	0	67	0	1	0	1				
平均取得期間	—	211日	—	248日	—	376日	—	245日	—	409日				
⑦男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数														
対象者数(H30年度)	1		7		3		0		1					
・配偶者出産休暇 取得者数	1		7		2		0		0					
平均取得日数	1.2		1.24		1		0		0					
・育児参加のための休暇 取得者数	0		3		1		0		0					
平均取得日数	0		3.6		4.9		0		0					